

Gedragscode Kenniscentrum Ongelijkheid (extern)

Inleiding

Het Kenniscentrum Ongelijkheid werkt aan een samenleving met meer kansengelijkheid. Daarbij hoort een veilige, inclusieve en professionele samenwerking met al onze partners, onderzoekers en deelnemers. Deze gedragscode vat samen wat wij belangrijk vinden in onze omgang en samenwerking.

1. Inclusiviteit en respect

We willen een omgeving creëren waarin iedereen zich welkom voelt.

We erkennen dat machtsverhoudingen en sociale structuren ongelijkheid kunnen versterken, en gaan bewust en respectvol met verschillen om.

Wij handelen vanuit:

- respect voor diversiteit, identiteit, achtergrond, kennis en gelijke behandeling;
- openheid in dialoog en besluitvorming;
- aansluiting bij de uitgangspunten van het *Amsterdams Akkoord (2022)*.

2. Professioneel en ethisch handelen

We communiceren respectvol, opbouwend en zonder persoonlijke aanvallen.

Intimidatie, discriminatie, pesten of (seksuele) intimidatie worden niet getolereerd.

Wij:

- nemen verantwoordelijkheid voor een veilige samenwerking;
- bespreken conflicten eerst onderling;
- melden ernstig of grensoverschrijdend gedrag via de klachtenregeling van het Kenniscentrum Ongelijkheid.

3. Integriteit in onderzoek en samenwerking

We werken volgens de vijf principes van de Nederlandse Gedragscode

Wetenschappelijke Integriteit: eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid.

Concreet betekent dit dat wij:

- open zijn over onze onderzoeksmethoden, financiering en samenwerkingen;
- respectvol en zorgvuldig omgaan met deelnemers en partners, met aandacht voor machtsverhoudingen;
- onafhankelijk blijven in beoordeling, besluitvorming en rapportage.

4. Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

Persoonsgegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.

We delen informatie alleen met toestemming of als dat wettelijk verplicht is.

Zie ook:

- [Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit – NWO](#)
- [Handreikingen voor gebruik van persoonsgegevens – Universiteiten van Nederland](#)

5. Klachten en meldingen

Meldingen van ongewenst gedrag worden behandeld via de klachtenregeling van het Kenniscentrum. Anonieme meldingen zijn niet mogelijk; vertrouwelijkheid wordt volledig gewaarborgd. Het doel is altijd herstel van een veilige, integere en inclusieve samenwerking.

6. Evaluatie

De gedragscode wordt minstens eens per twee jaar geëvalueerd en, waar nodig, bijgesteld in overleg met partners en betrokkenen.