

Gedragscode Kenniscentrum Ongelijkheid (Intern)

Herzien december 2025

Inleiding

Het Kenniscentrum Ongelijkheid werkt aan een samenleving met meer kansengelijkheid. Daarbij hoort een veilige, inclusieve en professionele omgeving voor iedereen die betrokken is bij het werk van het Kenniscentrum: bestuur, medewerkers, leden van organen (de Programmaraad, het Bestuurlijk Overleg en de Raad van Toezicht) en partners. Deze gedragscode legt vast hoe we met elkaar en met onze omgeving omgaan. Ze vormt een leidraad voor professioneel, integer en verantwoordelijk handelen binnen alle activiteiten van het Kenniscentrum.

1. Inclusief klimaat

Het Kenniscentrum Ongelijkheid streeft naar een toegankelijke, veilige en respectvolle omgeving waarin iedereen vrij kan deelnemen aan dialoog en samenwerking over ongelijkheid.

We erkennen dat machtsverhoudingen, sociale posities en institutionele structuren ongelijkheid en achterstelling kunnen versterken. Daarom reflecteren we bewust op onze eigen rol en de mogelijke impact van ons handelen op anderen, in het bijzonder mensen en groepen die te maken krijgen met uitsluiting, ongelijkheid of achterstelling.

We waarderen ieders inbreng, perspectief en ervaring, en gaan met elkaar om vanuit respect, openheid en gelijkwaardigheid.

Praktische richtlijnen

- Dialoog, samenwerking en kennisuitwisseling vinden plaats met respect voor diversiteit, identiteit, overtuiging, achtergrond en gelijke behandeling.
- Besluiten worden genomen met aandacht voor inclusiviteit, toegankelijkheid en rechtvaardigheid.
- Conflicten of ongelijke behandeling worden besproken met het bestuur en, indien nodig, gemeld via de klachtenprocedure.
- Activiteiten die door of namens het Kenniscentrum Ongelijkheid worden uitgevoerd of gefinancierd, streven waar mogelijk naar overeenstemming met het [Amsterdams Akkoord \(2022\)](#).

Rollen en verantwoordelijkheden

- Raad van Toezicht (RvT): ziet toe op naleving van deze gedragscode door het bestuur en kan worden ingeschakeld bij klachten of signalen die het bestuur zelf betreffen.
- Bestuur: waarborgt missie, integriteit en inclusiviteit van het Kenniscentrum; zorgt dat beleid en procedures duidelijk zijn, worden opgevolgd en periodiek worden geëvalueerd; bevordert een veilige en respectvolle werkcultuur.
- Medewerkers, bestuur en leden van organen: delen verantwoordelijkheid voor naleving van de gedragscode, transparantie en een veilig werkklimaat, en bespreken dilemma's en mogelijke knelpunten in het dagelijkse werk.
- Gezamenlijk: de missie van het Kenniscentrum Ongelijkheid staat boven individuele belangen en is gebaseerd op de waarden en uitgangspunten die in deze gedragscode zijn vastgelegd. Iedereen draagt bij aan een collegiale, integere en inclusieve samenwerking.

2. Professioneel en ethisch gedrag

- We communiceren respectvol, opbouwend en zonder persoonlijke aanvallen.

- Intimidatie, discriminatie, pesten of (seksuele) intimidatie worden onder geen enkele omstandigheid geaccepteerd.
- Iedereen draagt verantwoordelijkheid om ongewenst gedrag te voorkomen en aan te kaarten, ook wanneer het anderen betreft.
- Middelen, tijd en informatie worden zorgvuldig, transparant en verantwoord gebruikt.
- Conflicten of misverstanden worden in eerste instantie onderling besproken. Wanneer dit niet leidt tot een oplossing, of wanneer het gaat om ernstig of grensoverschrijdend gedrag, wordt melding gemaakt via de klachtenregeling.

3. Integriteit en transparantie in onderzoek

Onderzoek en rapportages worden uitgevoerd volgens de vijf principes van de [Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit](#): eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid.

Richtlijnen

- Wees open over methoden, financiering en samenwerking.
- Vermijd plagiaat, datamanipulatie of ander wangedrag.
- Wees alert op machtsrelaties tussen onderzoeker en participanten, zeker bij samenwerking met mensen en groepen die te maken krijgen met uitsluiting, ongelijkheid of achterstelling.
- Waarborg onafhankelijkheid bij beoordeling van projecten of aanvragen.

4. Tegengaan van belangenverstrengeling

Betrokkenen gebruiken hun positie en invloed niet voor persoonlijk, financieel of relationeel gewin en beïnvloeden de onderzoeksagenda niet om zichzelf, naaste collega's of personen met wie zij een privérelatie hebben te bevoordelen.

Betrokkenheid bij projecten en activiteiten

- Meld vooraf deelname aan projecten of activiteiten (betaald of onbetaald) die mede door het Kenniscentrum worden gefinancierd.
- Neem niet deel aan advies- of besluitvorming over datzelfde project.

Specifiek voor leden van de Programmaraad

- Meld mogelijke belangenconflicten, zoals betrokkenheid bij een aanvraag of nauwe samenwerking met een aanvrager.
- Neem bij belangenconflicten niet deel aan beoordeling of besluitvorming.
- Verstrek geen informatie over beoordelingen aan aanvragers; communicatie verloopt uitsluitend via de programmacoördinator kennisontwikkeling.
- Meld ook deelname aan projecten of activiteiten (betaald of onbetaald) die mede door het Kenniscentrum worden gefinancierd, en neem in dat geval niet deel aan de beoordeling of besluitvorming over dat project.

5. Onderzoeks- en maatschappelijke partners

Partners onderschrijven de missie van het Kenniscentrum Ongelijkheid en volgen relevante gedragscodes:

- [Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit | NWO](#)
- [Handreikingen voor gebruik van persoonsgegevens in wetenschappelijk onderzoek | Universiteiten van Nederland](#)

6. Vertrouwelijkheid en omgang met persoonsgegevens

- Persoonsgegevens worden vertrouwelijk behandeld en uitsluitend gebruikt voor de uitvoering van werkzaamheden.
- Digitale en fysieke opslag wordt beveiligd tegen toegang door derden.
- Informatie wordt alleen gedeeld met toestemming of wanneer wettelijk verplicht.

7. Verantwoordelijkheid van bestuur

Het bestuur bevordert een veilige, inclusieve en professionele werkomgeving en is aanspreekpunt voor vragen over ethiek, conflicten en ongewenst gedrag.

Daarnaast monitort het bestuur de naleving van de gedragscode en rapporteert hierover aan de Raad van Toezicht.

8. Overtreding van de gedragscode

Deze gedragscode is bindend voor iedereen die betrokken is bij het Kenniscentrum Ongelijkheid.

Bij herhaald of ernstig wangedrag kan het bestuur, in overleg met betrokkenen en de Raad van Toezicht, besluiten tot passende maatregelen. Deze kunnen variëren van herstelgesprekken of bemiddeling tot beëindiging van samenwerking of deelname aan projecten.

Meldingen van overtredingen of ongewenst gedrag worden behandeld volgens de klachtenregeling. Het klachtenformulier is beschikbaar via de website. Bij klachten over het bestuur wordt de Raad van Toezicht ingeschakeld.

Anonieme meldingen kunnen niet in behandeling worden genomen, omdat een zorgvuldige afhandeling alleen mogelijk is wanneer contact kan worden opgenomen met de melder. De vertrouwelijkheid van alle meldingen wordt wel volledig gewaarborgd.

Doel van deze maatregelen is het herstellen van een veilige, integere en inclusieve samenwerking.

9. Evaluatie en bijstelling

De gedragscode wordt minimaal eens per twee jaar geëvalueerd en bijgesteld in overleg met de Raad van Toezicht en betrokkenen. De evaluatie richt zich op de effectiviteit van de klachtenprocedures en preventieve maatregelen.

Gedragscode Kenniscentrum Ongelijkheid (Extern: voor op de website)

Inleiding

Het Kenniscentrum Ongelijkheid werkt aan een samenleving met meer kansengelijkheid. Daarbij hoort een veilige, inclusieve en professionele samenwerking met al onze partners, onderzoekers en deelnemers. Deze gedragscode vat samen wat wij belangrijk vinden in onze omgang en samenwerking.

1. Inclusiviteit en respect

We willen een omgeving creëren waarin iedereen zich welkom voelt.

We erkennen dat machtsverhoudingen en sociale structuren ongelijkheid kunnen versterken, en gaan bewust en respectvol met verschillen om.

Wij handelen vanuit:

- respect voor diversiteit, identiteit, achtergrond, kennis en gelijke behandeling;
- openheid in dialoog en besluitvorming;
- aansluiting bij de uitgangspunten van het *Amsterdams Akkoord (2022)*.

2. Professioneel en ethisch handelen

We communiceren respectvol, opbouwend en zonder persoonlijke aanvallen.

Intimidatie, discriminatie, pesten of (seksuele) intimidatie worden niet getolereerd.

Wij:

- nemen verantwoordelijkheid voor een veilige samenwerking;
- bespreken conflicten eerst onderling;
- melden ernstig of grensoverschrijdend gedrag via de klachtenregeling van het Kenniscentrum Ongelijkheid.

3. Integriteit in onderzoek en samenwerking

We werken volgens de vijf principes van de Nederlandse Gedragscode

Wetenschappelijke Integriteit: eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid.

Concreet betekent dit dat wij:

- open zijn over onze onderzoeksmethoden, financiering en samenwerkingen;
- respectvol en zorgvuldig omgaan met deelnemers en partners, met aandacht voor machtsverhoudingen;
- onafhankelijk blijven in beoordeling, besluitvorming en rapportage.

4. Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

Persoonsgegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.

We delen informatie alleen met toestemming of als dat wettelijk verplicht is.

Zie ook:

- [Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit – NWO](#)
- [Handreikingen voor gebruik van persoonsgegevens – Universiteiten van Nederland](#)

5. Klachten en meldingen

Meldingen van ongewenst gedrag worden behandeld via de klachtenregeling van het Kenniscentrum. Anonieme meldingen zijn niet mogelijk; vertrouwelijkheid wordt volledig gewaarborgd. Het doel is altijd herstel van een veilige, integere en inclusieve samenwerking.

6. Evaluatie

De gedragscode wordt minstens eens per twee jaar geëvalueerd en, waar nodig, bijgesteld in overleg met partners en betrokkenen.